

Euroclear Nederland

**Pensioenovereenkomst
en pensioenreglement
2015
(versie 1 januari 2025)**

(laatst gewijzigd: 2025)

**Beheerd door de Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
Euroclear Pension Fund OFP**

Inhoudsopgave

Hoofdstuk I: Algemene bepalingen	1
<i>Artikel 1 – Definities.....</i>	<i>1</i>
<i>Artikel 2 – Deelnemerschap</i>	<i>6</i>
<i>Artikel 3 – Pensioenaanspraken van de deelnemers.....</i>	<i>8</i>
<i>Artikel 4 – Bijzondere bepalingen inzake (onbetaald) verlof.....</i>	<i>9</i>
Hoofdstuk II: Grondslagen voor de bepaling van de pensioenaanspraken	11
<i>Artikel 5 – Pensioensalaris</i>	<i>11</i>
<i>Artikel 6 – Franchise.....</i>	<i>11</i>
<i>Artikel 7 – Pensioengrondslag</i>	<i>11</i>
Hoofdstuk III: Pensioenaanspraken	12
<i>Artikel 8 – Ouderdomspensioen</i>	<i>12</i>
<i>Artikel 9 – Partnerpensioen</i>	<i>12</i>
<i>Artikel 10 – Toestemming partner</i>	<i>12</i>
<i>Artikel 11 – Wezenpensioen.....</i>	<i>12</i>
<i>Artikel 12 – Vervallen</i>	<i>13</i>
Hoofdstuk IV: Uitkeringen	14
<i>Artikel 13 – Voorwaarden</i>	<i>14</i>
<i>Artikel 14 – Vervroeging ouderdomspensioen</i>	<i>15</i>
<i>Artikel 15 – Uitruil partnerpensioen voor hoger ouderdomspensioen</i>	<i>15</i>
<i>Artikel 16 – Uitruil ouderdomspensioen voor hoger partnerpensioen</i>	<i>15</i>
<i>Artikel 17 – Deeltijdpensioen.....</i>	<i>15</i>
<i>Artikel 18 – Hoog-laaguitkering ouderdomspensioen</i>	<i>16</i>
Hoofdstuk V: Ziekte en arbeidsongeschiktheid	17
<i>Artikel 19 – Voortzetting pensioenopbouw bij ziekte en (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid</i>	<i>17</i>
<i>Artikel 20 – Samenloop ouderdomspensioen en uitkeringen uit hoofde van arbeidsongeschiktheid.....</i>	<i>18</i>
Hoofdstuk VI: Scheiding	19
<i>Artikel 21 – Pensioenverevening bij scheiding</i>	<i>19</i>
<i>Artikel 22 – Bijzonder partnerpensioen</i>	<i>21</i>
Hoofdstuk VII: Einde deelnemerschap, waardeoverdracht en afkoop	22
<i>Artikel 23 – Beëindiging van het deelnemerschap</i>	<i>22</i>
<i>Artikel 24 – Waardeoverdracht.....</i>	<i>22</i>
<i>Artikel 25 - Afkoop van kleine pensioenaanspraken</i>	<i>23</i>

Hoofdstuk VIII: Toeslagen	24
<i>Artikel 26 – Toeslagen.....</i>	24
Hoofdstuk IX: Financiering van de pensioenregeling	26
<i>Artikel 27 – Financiering en Herverzekering</i>	26
<i>Artikel 28 – Betaling van de pensioenen.....</i>	28
Hoofdstuk X: Informatieverstrekking	29
<i>Artikel 29 – Informatieverstrekking door deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden</i>	29
<i>Artikel 30 – Informatieverstrekking door IBP.....</i>	29
<i>Artikel 31 – Keuzebegeleiding.....</i>	31
Hoofdstuk XI: Overige bepalingen.....	32
<i>Artikel 32 – Behoud pensioenbestemming.....</i>	32
<i>Artikel 33 – Herziening reglement</i>	32
<i>Artikel 34 – Wijziging regeling</i>	33
<i>Artikel 35 – Klachtenprocedure</i>	33
<i>Artikel 36 – Hardheidsclausule.....</i>	33
<i>Artikel 37 – Onvoorziene gevallen.....</i>	34
<i>Artikel 38 – Fiscale toets</i>	34
Hoofdstuk XII: Inwerkingtreding	35
<i>Artikel 39 – Inwerkingtreding</i>	35
Hoofdstuk XIII: Overgangsbepalingen	36
<i>Artikel 40 Algemene overgangsbepaling.....</i>	36
<i>Artikel 41 Overgangsbepaling per 31 december 2013.....</i>	36
<i>Artikel 42 Overgangsbepaling per 31 december 2014.....</i>	37
<i>Artikel 43 Overgangsbepaling per 31 december 2017.....</i>	37
Bijlage 1a: Flexibiliseringsfactoren	38
<i>Tabel 1: Vervroeging van het ouderdomspensioen vanaf leeftijd 68 (artikel 14)</i>	38
<i>Tabel 2: Uitruil partnerpensioen voor hoger direct ingaand ouderdomspensioen (artikel 15)</i>	39
<i>Tabel 3: Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen (artikel 16)</i>	40
<i>Tabel 4a: Hoog-laag constructie (artikel 18)</i>	41
<i>Tabel 4b: Uitruil van direct ingaand ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen (artikel 18).....</i>	42
<i>Tabel 5: Uitruil van (tijdelijk) ouderdomspensioen uit voorgaande pensioenreglementen in ouderdomspensioen vanaf leeftijd 68 (artikel 41)</i>	43
Bijlage 1b: Afkoopfactoren	44
Bijlage 1c: Inkoopfactoren regeling prepensioenkapitaal	45

Deze pagina is met opzet blanco

Hoofdstuk I: Algemene bepalingen

Artikel 1 – Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde:	De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen tegenover IBP
AOW:	Algemene Ouderdomswet
AOW-gerechtigde leeftijd:	De dag waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de AOW (Algemene Ouderdomswet)
Arbeidsongeschikt:	Arbeidsongeschikt in de zin van de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)
Arbeidstijd:	De in de arbeidsovereenkomst vastgelegde arbeidstijd
Beëindiging van het geregistreerd partnerschap:	Beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van één der partners
Bestuur:	De raad van bestuur van de IBP
Best Estimate van de verplichtingen:	Actuarieel passief van de opgebouwde pensioenaanspraken voor de deelnemers en ingegane en uitgestelde pensioenen voor de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers
Bijzonder partnerpensioen:	De aanspraak op partnerpensioen die ingevolge artikel 22 wordt verkregen door de ex-partner
CPI:	Het percentage, tot op één decimaal nauwkeurig berekend, waarmee het consumentenprijsindexcijfer van de maand oktober van het voorgaande jaar is gestegen ten opzichte van het consumentenprijsindexcijfer over de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Als consumentenprijsindexcijfer wordt gehanteerd het consumentenprijsindexcijfer alle bestedingen, basisjaar 2015 = 100, zoals dit door het Centraal Bureau voor de Statistiek wordt gepubliceerd
Deelnemer:	De werknemer, die ingevolge artikel 2 lid 1 deelneemt aan deze pensioenregeling

Deeltijdfactor:	De breuk waarvan de teller gelijk is aan de contractuele arbeidstijd van de deeltijdwerker en de noemer gelijk is aan de arbeidstijd die behoort bij een volledige dienstbetrekking
Deeltijdwerker:	De deelnemer voor wie de arbeidstijd minder bedraagt dan de arbeidstijd die behoort bij een volledige dienstbetrekking
Dienstbetrekking:	De rechtsbetrekking tussen de werkgever en de werknemer
Ex-partner:	<ol style="list-style-type: none">a. de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bedb. de man of vrouw van wie het geregistreerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door de dood of vermissing dan wel omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijkc. de man of vrouw van wie de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestondd. uitsluitend in geval van pensioenverevening: de man of vrouw die van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gescheiden, gescheiden van tafel en bed, dan wel wiens geregistreerd partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk
Feitelijke pensioendatum:	De datum waarop het ouderdomspensioen feitelijk ingaat
Franchise:	Drempelbedrag waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt
Gepensioneerde:	Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan

Gewezen deelnemer:	Degene van wie de deelneming aan de pensioenregeling anders dan door overlijden of pensionering is beëindigd en die aanspraken aan dit reglement kan ontlenen
Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening (IBP):	Euroclear Pension Fund OFP
Kind:	<p>a. het kind met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat</p> <p>b. het stiefkind of pleegkind dat tot het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als eigen kind werd onderhouden en opgevoed en bij de IBP is aangemeld</p> <p>Met vader of moeder wordt in dit reglement de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek bedoeld</p>
Korte Termijn Verplichtingen (KTV):	Huidige waarde van opgebouwde pensioenaanspraken voor de deelnemers en lopende en uitgestelde pensioenen voor de gewezen deelnemers, bepaald met inachtneming van de rekenregels zoals die bij of krachtens de PW zijn gesteld voor individuele inkomende en uitgaande waardeoverdrachten en zoals opgenomen in het financieringsplan van de IBP
Lange Termijn Verplichtingen (LTV):	Hoogste van KTV en Best Estimate van de verplichtingen verhoogd met een zekerheidsbuffer die berekend wordt op basis van de standaard FTK formule zoals opgenomen in het financieringsplan van de IBP
Nabestaande:	Degene die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn partner is

Partner:	<p>a. de man of de vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de feitelijke pensioendatum is gehuwd of een geregistreerd partnerschap is aangegaan op grond van artikel 1:80a BW</p> <p>b. de ongehuwde man of de ongehuwde vrouw niet zijnde de geregistreerde partner met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of ongehuwde gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert mits:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een wederzijdse zorgverplichting is aangegaan, vastgelegd in een notarieel samenlevingscontract en de gezamenlijke huishouding vervolgens minimaal een jaar duurt, of de gezamenlijke huishouding reeds vijf jaar duurt - er sprake is van een relatie van twee personen en zij geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn of in de tweede graad in de zijlijn van elkaar zijn - aanmelding bij de IBP is geschied - vóór de feitelijke pensioendatum aan de bovengenoemde voorwaarden is voldaan <p>Waar in dit reglement verder gezamenlijke huishouding wordt vermeld, wordt bedoeld de duurzame gezamenlijke huishouding van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de partner met inachtneming van de in dit artikel gestelde voorwaarden. De gezamenlijke huishouding dient te blijken uit de Basisregistratie Personen (BRP)</p>
Peildatum:	1 januari van ieder jaar
Pensioengerechtigde:	Persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan
Pensioen 1-2-3:	De informatie zoals bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet
PW:	De Pensioenwet
Reglement:	Dit pensioenreglement
Reguliere pensioendatum:	De eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt
Scheiding:	Echtscheiding en scheiding van tafel en bed

Scheidingsdatum:	<ol style="list-style-type: none">a. de datum waarop de echtscheidingsbeschikking is ingeschreven in de registers van de burgerlijke standb. de datum waarop de beschikking van ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke standc. de datum waarop de rechtelijke uitspraak na de ontbinding van het geregistreerd partnerschap, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke standd. de datum waarop de gezamenlijke verklaring na de beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stande. de datum waarop de partners die een gezamenlijke huishouding voerden, blijkt een mutatie afkomstig van de Gemeentelijke basis Administratie hun gezamenlijke huishouding hebben beëindigd
Statuten:	De statuten van de IBP
Verzekeraar:	Een verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen
Volle wees:	Het kind waarvan beide ouders zijn overleden, waarbij onder ouder wordt verstaan de (gewezen) deelnemer en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond en waarbij voor pleegkinderen onder ouder mede wordt begrepen degene die samen met de (gewezen) deelnemer het pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde
Wees:	Het kind van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde
Werkgever:	Het bijkantoor van Euroclear NV/SA, gevestigd in Nederland te 1017 BS Amsterdam, Herengracht 469, KVK-nummer 34216825 en het Nederlands Centraal Instituut voor Giraal Effectenverkeer BV, met maatschappelijke zetel te Nederland, 1017 BS Amsterdam, Herengracht 469, KVK-nummer 33149445
Werknemer:	Degene die een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft
WIA:	De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WW:	Werkloosheidswet

Artikel 2 – Deelnemerschap

1. Deelnemer in de zin van dit reglement is de door de werkgever aangemelde werknemer die:
 - a. op of na 1 januari 2015 een arbeidsovereenkomst verkrijgt met de werkgever; en
 - b. langer dan twee maanden in dienst is van de werkgever; en
 - c. de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt.

De werknemer die de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt, of de leeftijd van 21 jaar wel bereikt heeft maar nog geen twee maanden in dienst is van de werkgever (drempelperiode) en een partner of kind(eren) als bedoeld in artikel 1 heeft, wordt toegelaten als aspirant-deelnemer. Ten behoeve van de aspirant-deelnemer wordt door de IBP, voor rekening van de werkgever, een overlijdensrisicoverzekering aangegaan, welke verzekering voortduurt zolang de werknemer als aspirant-deelnemer beschouwd wordt. Als gevolg van bedoelde verzekering hebben de partner respectievelijk de/het kind(eren) van de werknemer bij het overlijden van die werknemer vóór aanvang van het deelnemerschap recht op partner- respectievelijk wezenpensioen overeenkomstig de bepalingen van dit reglement. Het aspirant-deelnemerschap eindigt wanneer de werknemer voldoet aan de voorwaarden zoals geschetst in lid 1 van dit artikel. Indien de werknemer na het verstrijken van de drempelperiode nog steeds in dienst is van werkgever en deelnemer wordt in de zin van dit reglement, vindt er opbouw van ouderdomspensioen plaats met terugwerkende kracht vanaf de datum van indiensttreding.

Tevens is deelnemer aan deze pensioenregeling de deelnemer aan de pensioenregeling 2006 die werd uitgevoerd door Pensioenfonds Mercurius Amsterdam, zoals deze luidde op 31 december 2013, die in of na 1950 is geboren en die op 1 januari 2015 werknemer is in de zin van dit reglement.

Tevens deelnemer aan deze pensioenregeling is de deelnemer aan de pensioenregeling zoals deze luidde op 31 december 2014 die werd uitgevoerd werd door IBP, en die op 1 januari 2015 werknemer is in de zin van dit reglement.

Vanaf 1 januari 2024 geldt dat in afwijking van hierboven de 18-jarige leeftijd heeft te gelden, in plaats van de 21-jarige leeftijd. Het overige van de eerste alinea is onverkort van toepassing.

2. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer aan de voorwaarden zoals geschetst in lid 1 van dit artikel voldoet.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij overlijden van de deelnemer;
 - b. door het ingaan van het volledige ouderdomspensioen;
 - c. op de datum waarop de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, anders dan door overlijden of pensionering;
 - d. indien de tussen de werkgever en de IBP gesloten financieringsplan beëindigd wordt.

4. In afwijking van het bepaalde in lid 3 wordt het deelnemerschap voortgezet indien en voor zover bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de pensioenopbouw wordt voortgezet overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk V van dit reglement.

Artikel 3 – Pensioenaanspraken van de deelnemers

1. Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement en met inachtneming van de bepalingen in de statuten geeft het deelnemerschap recht op:
 - a. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
 - b. een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - c. een bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner;
 - d. een wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

De pensioenaanspraken op basis van dit reglement zijn verder uitgewerkt in artikel 8 en volgende en in hoofdstuk V.

2. De verwerving van de pensioenaanspraken vindt gedurende het deelnemerschap evenredig in de tijd plaats.
3. De pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.

Artikel 4 – Bijzondere bepalingen inzake (onbetaald) verlof

1. Voor een deelnemer die (wettelijk betaald) ouderschapsverlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof, geboorteverlof of adoptieverlof in de zin van de Wet arbeid en zorg opneemt, zal de opbouw van ouderdoms- en partnerpensioen, evenals de verzekering voor overlijden en arbeidsongeschiktheid, tijdens de verlofperiode worden voortgezet op basis van de pensioengrondslag zoals deze onmiddellijk voorafgaande aan het verlof gold, eea in lijn met handboek personeel (versie okt 2025). De deelnemer is hiervoor geen bijdrage verschuldigd.

Ingeval van kortdurend zorgverlof in de zin van de Wet arbeid en zorg, vindt er loondoorbetaling plaats op basis van 70% van het pensioensalaris dat gold direct voorafgaande aan het verlof. De voortgezette pensioenopbouw, evenals de verzekering voor overlijden en arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in dit lid, wordt op basis hiervan voortgezet. De deelnemer is hiervoor geen bijdrage verschuldigd.

2. Bij de vaststelling van het aantal deelnemersjaren over de periode van het ouderschapsverlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof, geboorteverlof, adoptieverlof of kortdurend zorgverlof zal worden uitgegaan van de arbeidstijd welke gold onmiddellijk voorafgaande aan het tijdstip waarop het verlof is ingegaan.
3. Bij overlijden van een deelnemer die (wettelijk betaald) (deeltijd)verlof geniet als bedoeld in lid 1, zal worden verondersteld dat de arbeidstijd welke gold onmiddellijk voorafgaande aan het tijdstip waarop het ouderschapsverlof is ingegaan tot de reguliere pensioendatum van kracht zou zijn gebleven.
4. Voor zover een deelnemer in enig jaar onbetaald (deeltijd)verlof wil opnemen als bedoeld in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 anders dan de verlofvormen zoals genoemd in lid 1, blijft de deelnemer tijdens dat verlof verzekerd voor overlijden en arbeidsongeschiktheid. De deelnemer blijft verzekerd voor overlijden voor maximaal in totaal 18 maanden.¹ De deelnemer is hiervoor geen bijdrage verschuldigd. Voor zover sprake is van onbetaald (deeltijd)verlof worden de verzekerde bedragen vastgesteld op basis van het pensioensalaris en de franchise zoals deze golden onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald (deeltijd)verlof. Bij het opnemen van onbetaald (deeltijd)verlof op basis van dit lid vindt er standaard geen opbouw van pensioen plaats tenzij de deelnemer zelf de opbouw wenst te continueren conform lid 7 van dit artikel.
5. Bij overlijden van een deelnemer die een onbetaald (deeltijd)verlof geniet als bedoeld in lid 4, zal worden verondersteld dat de arbeidstijd welke gold onmiddellijk voorafgaande aan het tijdstip waarop het verlof is ingegaan tot de reguliere pensioendatum van kracht zou zijn gebleven.
6. Voor de verlofvormen als bedoeld in lid 4 kan de pensioenopbouw worden voortgezet onder de tussen werkgever en deelnemer overeengekomen voorwaarden. Voor deze verlofvormen gelden als maximale perioden van voortzetting de perioden zoals deze bij wet zijn geregeld.
7. Indien de deelnemer de pensioenopbouw wenst te continueren tijdens de onbetaalde (deeltijd)verlofperiode als bedoeld in lid 4, zal bij de bepaling van de pensioengrondslag het pensioengevend salaris worden herleid tot het bedrag bij volledige arbeidsduur. Bij de vaststelling van het aantal deelnemersjaren over de periode van het verlof zal worden uitgegaan

¹ Onder andere verlofvormen wordt bijvoorbeeld verstaan aanvullend geboorteverlof, onbetaald ouderschapsverlof en langdurig zorgverlof.

van de arbeidstijd welke gold onmiddellijk voorafgaande aan het tijdstip waarop het verlof is ingegaan. Voor zover de pensioenopbouw is gecontinueerd tijdens het onbetaalde verlof, telt die periode mee voor de vaststelling van het aantal deelnemersjaren. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt betaald door de deelnemer die de opbouw wenst te continueren. Werkgever en deelnemer spreken met elkaar af hoe de betaling van de premie ten behoeve van de pensioenopbouw plaatsvindt.

Hoofdstuk II: Grondslagen voor de bepaling van de pensioenaanspraken

Artikel 5 – Pensioensalaris

1. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement wordt per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks per 1 januari het pensioensalaris vastgesteld. Indien gedurende het jaar het pensioensalaris daalt, wordt dit direct vastgesteld.
2. Het pensioensalaris is gelijk aan 12 maal het bedrag dat tussen de werkgever en de deelnemer als maandsalaris is overeengekomen vermeerderd met de dertiende maand en de vakantietoeslag, met een maximum van € 137.800,- (2025). Dit gemaximeerde bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast.
3. Voor een deeltijdwerker wordt, voor de vaststelling van de pensioengrondslag, het pensioensalaris met behulp van de deeltijdfactor herrekend naar het pensioensalaris dat bij de volledige arbeidstijd zou hebben gegolden. Indien gedurende het jaar de deeltijdfactor wijzigt, wordt dit direct verwerkt.

Artikel 6 – Franchise

1. Voor de toepassing van dit reglement wordt een franchise vastgesteld. De franchise wordt in mindering gebracht op het pensioengevende salaris. Over dat deel van je pensioengevende salaris bouw je dus geen pensioen op.
2. De franchise bedraagt per 1 januari 2025 € 18.475,-. Dit bedrag wordt bij het begin van het kalenderjaar bij ministeriële regeling vervangen door een ander bedrag.
3. De franchise wordt jaarlijks op de peildatum gelijkgesteld aan de fiscaal minimale franchise voor een middelloonregeling.

Artikel 7 – Pensioengrondslag

1. Voor de toepassing van het bepaalde in de onderhavige pensioenregeling wordt per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks per 1 januari de pensioengrondslag vastgesteld. Indien gedurende het jaar de pensioengrondslag daalt, wordt dit direct vastgesteld.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioensalaris verminderd met de franchise zoals omschreven in artikel 6.
3. Bij arbeidsongeschiktheid wordt de pensioengrondslag bepaald conform het bepaalde in hoofdstuk V.

Hoofdstuk III: Pensioenaanspraken

Artikel 8 – Ouderdomspensioen

1. Voor ieder deelnemersjaar wordt een aanspraak op een jaarlijks ouderdomspensioen toegekend ter grootte van 1,875% van de in dat jaar vastgestelde pensioengrondslag.
2. Het jaarlijks ouderdomspensioen gaat in op de feitelijke pensioendatum en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gepensioneerde overlijdt.

Artikel 9 – Partnerpensioen

1. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het jaarlijks opgebouwde ouderdomspensioen. In geval van overlijden van een deelnemer vóór de reguliere pensioendatum, wordt het ouderdomspensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de reguliere pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende pensioengrondslag en de laatstelijk voor hem geldende arbeidstijd.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, en wordt uitbetaald tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin de nabestaande voordien overlijdt.
3. Indien een (gewezen) deelnemer een geregistreerde of ongeregistreerde partner bij de IBP heeft aangemeld en nadien een huwelijk in het buitenland aangaat, ontstaat er – zolang het partnerschap niet formeel is beëindigd – geen recht op partnerpensioen voor de nieuwe echtgeno(o)t(e). Er kan derhalve maar één partner in de zin van dit pensioenreglement bestaan.
4. Het partnerpensioen wordt verminderd met het bijzonder partnerpensioen, als bedoeld in artikel 22.

Artikel 10 – Toestemming partner

De aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen kan zonder de toestemming van de (gewezen) partner niet worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien in de PW.

Artikel 11 – Wezenpensioen

1. Het jaarlijks wezenpensioen, uit te keren bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, bedraagt voor ieder daarvoor in aanmerking komend kind 14% van het jaarlijks opgebouwde ouderdomspensioen.
In geval van overlijden van een deelnemer vóór de reguliere pensioendatum, wordt het ouderdomspensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de reguliere pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende pensioengrondslag en de laatstelijk voor hem geldende arbeidstijd.

Indien en zolang er meer dan vijf kinderen aanspraak hebben op wezenpensioen, heeft elk van deze kinderen aanspraak op een gelijk wezenpensioen waarbij de som van deze wezenpensioenen gelijk is aan 70% van bovenbedoeld jaarlijks ouderdomspensioen.

2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt.
3. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op de 18e verjaardag van het kind, of tot de eerste dag van de maand volgend op die waarin het kind voordien overlijdt.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor een volle wees, rekening houdend met de maximering zoals opgenomen in de laatste alinea van lid 1 hierboven.

Artikel 12 – Vervallen

De in dit artikel voorheen genoemde fiscale maxima zijn komen te vervallen.

Hoofdstuk IV: Uitkeringen

Artikel 13 – Voorwaarden

1. De keuzes bedoeld in dit hoofdstuk zijn na de feitelijke pensioendatum onherroepelijk.
2. De keuzes bedoeld in dit hoofdstuk vinden plaats in navolgende volgorde:
 - a. een eventuele vervroeging;
 - b. een eventuele uitruil; en
 - c. een eventuele variatie in hoogte van het ouderdomspensioen.
3. Een schriftelijk verzoek van de (gewezen) deelnemer om vervroeging wordt door IBP ingewilligd, indien het verzoek ten minste zes maanden vóór de gewenste pensioendatum aan IBP is voorgelegd. Indien de deelnemer verzoekt om (gedeeltelijke) vervroeging, dient dit plaats te vinden met toestemming van de werkgever.

Een verzoek van de ex-partner, die op grond van conversie een eigen aanspraak op ouderdomspensioen heeft verworven, om vervroeging wordt door IBP ingewilligd, indien de ex-partner het voornemen tot de keuze ten minste zes maanden vóór de gewenste pensioendatum aan IBP heeft voorgelegd.

4. Een schriftelijk verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer om uitruil van partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen of uitruil van ouderdomspensioen voor hoger partnerpensioen wordt door IBP ingewilligd, indien de deelnemer of gewezen deelnemer het voornemen tot de keuze ten minste zes maanden vóór de gewenste pensioendatum aan IBP heeft voorgelegd.
5. Een schriftelijk verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer om een hoog-laaguitkering wordt door IBP ingewilligd, indien het verzoek ten minste zes maanden vóór de gewenste pensioendatum aan IBP is voorgelegd.
6. Voor elke keuze als bedoeld in dit hoofdstuk die leidt tot een vermindering van het partnerpensioen, is de schriftelijke toestemming van de partner vereist.
7. IBP stelt periodiek met betrekking tot de keuzemogelijkheden bij pensionering voor alle (gewezen) deelnemers ruilvoeten vast. IBP kan de ruilvoeten aanpassen voor al degenen die op het moment van aanpassing nog geen gebruik hebben gemaakt van de betreffende ruilmogelijkheid.

Artikel 14 – Vervroeging ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om de ingang van het ouderdomspensioen volledig te vervroegen. Het ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 57,5 jaar wordt.
2. In de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen eerder laat ingaan dan de reguliere pensioendatum, wordt het ouderdomspensioen uit hoofde van de pensioenregeling verlaagd op basis van de door IBP vastgestelde factoren. Periodiek beoordeelt het bestuur of de factoren aanpassing behoeven en doet indien noodzakelijk een voorstel tot aanpassing van die factoren aan de werkgever, die dit aanvaardt. De factoren en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in de bijlage 1a bij dit reglement. Het opgebouwde meeverzekerde partnerpensioen zal niet actuariael worden herrekend.
3. Ingang van het ouderdomspensioen vijf jaar vóór het bereiken van de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd is alleen mogelijk voor zover de arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt of is beëindigd en voor zover de (gewezen) deelnemer geen arbeidsovereenkomst heeft bij een andere werkgever, geen publiekrechtelijke aanstelling heeft, geen winst uit onderneming geniet, noch de intentie heeft inkomsten uit deze bronnen te gaan verwerven vóór de reguliere pensioendatum.

Artikel 15 – Uitruil partnerpensioen voor hoger ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer kan op de feitelijke pensioendatum het opgebouwde partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uitrusten voor extra ouderdomspensioen, mits de partner hiermee schriftelijk instemt. Deze uitruiel heeft geen betrekking op de op het tijdstip van keuze bestaande premievrije aanspraken op bijzonder partnerpensioen.

Artikel 16 – Uitruil ouderdomspensioen voor hoger partnerpensioen

De (gewezen) deelnemer kan bij beëindiging van het deelnemerschap en op de feitelijke pensioendatum het opgebouwde ouderdomspensioen gedeeltelijk uitrusten voor extra partnerpensioen. Het verhoogde partnerpensioen bedraagt, samen met het bijzonder partnerpensioen, maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na uitruiel resteert. Het deel van het ouderdomspensioen waarop in verband met pensioenverevening bij scheiding een recht op uitbetaling aan de ex-partner rust, komt niet voor uitruiel in aanmerking.

Artikel 17 – Deeltijdpensioen

Voorafgaand aan de volledige pensionering op de reguliere pensioendatum, kan de deelnemer vanaf 57,5 jaar IBP éénmalig verzoeken voor een deel een eerdere pensioendatum vast te stellen, onder de voorwaarde dat het aantal overeengekomen arbeidsuren voor dit deel overeenkomstig wordt verlaagd.

Artikel 18 – Hoog-laaguitkering ouderdompensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft op de feitelijke pensioendatum de mogelijkheid te kiezen voor een tijdelijk hoger ouderdompensioen tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De verhouding tussen de hoogste en de laagste pensioenuitkeringen bedraagt 100:75. De mate van variatie dient uiterlijk op de feitelijke pensioendatum te worden vastgesteld.
2. Indien de feitelijke pensioendatum is gelegen voor de reguliere pensioendatum, kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer een gedeelte van het levenslange ouderdompensioen worden omgezet in een tijdelijk ouderdompensioen dat ingaat op de feitelijke pensioendatum en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, doch uiterlijk tot de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde voordien overlijdt.
3. Het tijdelijk ouderdompensioen bedraagt naar keuze van de (gewezen) deelnemer eenmaal of tweemaal de AOW-uitkering inclusief vakantie-uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag.
4. De omzetting en/of keuze geschieden op basis van de in de bijlage 1a bij dit reglement vastgestelde factoren die zijn gebaseerd op collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Periodiek beoordeelt het bestuur of de factoren aanpassing behoeven en doet indien noodzakelijk een voorstel tot aanpassing van die factoren aan de werkgever, die dit aanvaardt. De hoogte van het opgebouwde meeverzekerde partnerpensioen en wezenpensioen blijft ongewijzigd.
5. Een tijdelijk ouderdompensioen als bedoeld in lid 2 wordt in de periode tussen de feitelijke pensioendatum en de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt voor het toetsen van de verhouding 100:75 buiten beschouwing gelaten.

Hoofdstuk V: Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Artikel 19 – Voortzetting pensioenopbouw bij ziekte en (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

1. Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte ingevolge het Burgerlijk Wetboek of recht heeft op een uitkering ingevolge de Ziektewet, wordt de pensioenopbouw dienovereenkomstig voortgezet.
2. De deelnemer die arbeidsongeschikt is geworden, heeft ter zake van die arbeidsongeschiktheid en met inachtneming van het bepaalde in dit artikel, recht op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in de pensioenregeling. De voortzetting eindigt zodra en voor zover de deelnemer niet langer arbeidsongeschikt is, doch uiterlijk op de AOW-ingangsdatum.

De omvang waarin voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvindt, wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA	Mate van voortzetting van pensioenopbouw
0 – 35%	0%
35 – 45%	40%
45 – 55%	50%
55 – 65%	60%
65 – 80%	72,5%
80 – 100%	100%

3. De voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van dit reglement. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt aanvankelijk en daarna jaarlijks gebaseerd op het pensioensalaris zoals dat gold direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid, verminderd met de actuele franchise. Het bestuur kan besluiten om het pensioensalaris jaarlijks te verhogen met het loonindexcijfer over het voorafgaande jaar bij de werkgever.
4. Zolang de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever bestaat, zijn op het deel van de pensioenaanspraken, waarop de premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid niet van toepassing is, de bepalingen met betrekking tot de deeltijdwerker van toepassing, mits en voor zover de deelnemer de restverdien capaciteit bij de werkgever benut, met dien verstande dat de pensioenopbouw niet meer kan bedragen dan de pensioenopbouw waarop de deelnemer recht zou hebben als hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt tijdens deze periode, wijzigt de mate van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw dienovereenkomstig.

5. Zodra de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever wordt beëindigd, is op het deel van de pensioenaanspraken waarop de voortzetting van de pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid niet van toepassing is, artikel 23 van toepassing. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wijzigt de mate van voortzetting van pensioenopbouw dienovereenkomstig. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd, blijft de mate van voortzetting van de pensioenopbouw ongewijzigd.
6. Onder restverdien capaciteit wordt in dit artikel verstaan het verschil tussen 100% en de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.

Artikel 20 – Samenloop ouderdomspensioen en uitkeringen uit hoofde van arbeidsongeschiktheid

Indien en voor zover naast een WAO of WIA uitkering een uitkering van ouderdomspensioen met een eerdere ingangsdatum dan de reguliere pensioendatum wordt ontvangen, daaronder mede begrepen eventuele aanvullingen hierop door de werkgever, wordt deze WAO of WIA uitkering gekort op de uitkering van het ouderdomspensioen.

Hoofdstuk VI: Scheiding

Artikel 21 – Pensioenverevening bij scheiding

1. Ingeval van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, heeft de ex-partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op uitbetaling van een deel van het aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
 - a. de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen aan de pensioenregeling gedurende de deelnemersjaren, inclusief de periode dat pensioenopbouw wordt voortgezet in verband met (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
 - b. op het tijdstip van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan door pensionering of overlijden.
2. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing als het geregistreerd partnerschap eindigt door overlijden, vermissing of door omzetting in een huwelijk.
3. Indien het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de scheiding respectievelijk de beëindiging van het geregistreerd partnerschap, heeft de ex-partner recht op uitbetaling van 50% van het ouderdomspensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aangaan van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
4. In afwijking van het onder lid 1 en lid 3 bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan de IBP te worden overgelegd.
5. De uitbetaling aan de ex-partner geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling aan de ex-partner gaat in op het moment dat het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer ingaat. Na overlijden van de ex-partner heeft de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op uitbetaling van het deel dat voorheen rechtstreeks aan de ex-partner werd uitbetaald tenzij de (gewezen) deelnemer en de ex-partner hebben gekozen voor omzetting als bedoeld in lid 7.

6. Het recht op uitbetaling van levenslang ouderdomspensioen van de ex-partner eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt, of op de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt indien dat eerder is. Het recht op uitbetaling eindigt eveneens op de laatste dag van de maand waarin de echtgenoten respectievelijk geregistreerde partners een schriftelijke mededeling aan het fonds hebben gedaan, dat zij met elkaar zijn hertrouwd dan wel, ingeval van scheiding van tafel en bed, zich hebben verzoend, dan wel een huwelijk zijn aangegaan na een geregistreerd partnerschap, een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan na een huwelijk, dan wel opnieuw een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan.
7. Met inachtneming van het in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ter zake bepaalde kan het in de voorafgaande leden van dit artikel bedoelde deel van het ouderdomspensioen en het eventueel toegekende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een (eigen) aanspraak op ouderdomspensioen voor de ex-partner, mits dit bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de IBP is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
8. Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding in acht worden genomen.
9. Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens de IBP worden uitgeoefend, indien de scheiding binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding op de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding voorgeschreven wijze aan de IBP is gemeld.
10. De IBP is bevoegd de kosten van een verevening aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
11. Er vindt geen verevening plaats indien op de scheidingsdatum het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling bestaat, het in artikel 66, lid 1 van de PW genoemde bedrag niet te boven gaat.
12. Het recht op uitbetaling aan de ex-partner, zoals bepaald in de leden 1 en 3, wordt aangepast conform het bepaalde in artikel 26.
13. Indien het ouderdomspensioen van de gepensioneerde wordt verhoogd of verlaagd op grond van dit reglement, wordt het aan de ex-partner toekomende deel van dit ouderdomspensioen op overeenkomstige wijze verhoogd of verlaagd. Hieronder wordt ook begrepen de omzetting van levenslang ouderdomspensioen in een tijdelijk ouderdomspensioen.

Artikel 22 – Bijzonder partnerpensioen

1. De ex-partner van de deelnemer krijgt op de scheidingsdatum aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben verkregen indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap zou worden beëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de (reguliere) pensioendatum.
2. Indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap reeds is beëindigd verkrijgt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat is vastgesteld op de dag van beëindiging van het deelnemerschap, rekening houdend met een eventueel eerder afgesplitst bijzonder partnerpensioen.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is niet van toepassing als:
 - a. het geregistreerd partnerschap eindigt door overlijden, vermissing of door omzetting in een huwelijk;
 - b. de gezamenlijke huishouding eindigt door overlijden of het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding werd gevoerd.
4. Het bepaalde in de leden 1 en 2 vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de (ex-)partner dit bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of in de notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of een geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de IBP is gehecht dat zij bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
5. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer is overleden en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin de nabestaande is overleden.
6. Het bijzonder partnerpensioen kan niet worden uitgeruild.

Hoofdstuk VII: Einde deelnemerschap, waardeoverdracht en afkoop

Artikel 23 – Beëindiging van het deelnemerschap

1. De gewezen deelnemer behoudt bij beëindiging van het deelnemerschap, anders dan door overlijden of pensionering, de opgebouwde pensioenaanspraken, tenzij lid 2 van dit artikel toepassing vindt.
2. Indien de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap minder bedragen dan het bedrag zoals bedoeld in artikel 55, lid 5 van de PW, dan komen de opgebouwde pensioenaanspraken als bedoeld in lid 1 van dit artikel van rechtswege te vervallen, tenzij de gewezen deelnemer verhuist naar een andere lidstaat en IBP daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.
3. Indien de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap na 1 januari 2018 minder bedragen dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de PW, dan heeft IBP het recht om de opgebouwde pensioenaanspraken als bedoeld in lid 1 van dit artikel over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder. IBP neemt bij deze overdracht het bepaalde bij of krachtens de PW in acht.

Artikel 24 – Waardeoverdracht

1. De gewezen deelnemer heeft het recht de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken, voor zover de aanspraak op ouderdomspensioen meer bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de PW, te doen overdragen naar de pensioenuitvoerder waar de volgende werkgever waaraan hij verbonden is zijn pensioenregeling heeft ondergebracht. IBP neemt bij deze overdracht het bepaalde bij of krachtens de PW in acht. De overdrachtswaarde zal worden bepaald met inachtneming van de reken- en procedureregels zoals die bij of krachtens de PW zijn gesteld. Voor de overdracht van de waarde van de aanspraken op partnerpensioen is de instemming van de partner die begunstigde is van het partnerpensioen, vereist.
2. Een aan de IBP ten behoeve van een deelnemer overgedragen waarde op grond van een waardeoverdracht in de zin van de PW zal worden aangewend ter verwerving van aanspraken op pensioen voor de betrokken deelnemer, waarbij de verworven aanspraken zoveel mogelijk zullen worden herleid naar extra aanspraken. De waarde zal naar evenredigheid van het deel van het pensioensalaris, waarover pensioenaanspraken worden toegekend in de pensioenregeling, worden aangewend voor inkoop van pensioenen in de pensioenregeling met in achtneming van het hieromtrent bepaalde in de PW.

Artikel 25 - Afkoop van kleine pensioenaanspraken

1. IBP is na of bij beëindiging van het deelnemerschap bevoegd om:
 - a) de in artikel 23, lid 1 bedoelde opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer met instemming van de gewezen deelnemer af te kopen indien en voor zover de opgebouwde ouderdomspensioenaanspraak minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de PW, het deelnemerschap is beëindigd na 1 januari 2018 en IBP na beëindiging van het deelnemerschap ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de opgebouwde pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder op grond van artikel 23, lid 3;
 - b) het partnerpensioen of wezenpensioen, voor zover dit minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de PW af te kopen op de ingangsdatum van het partnerpensioen of wezenpensioen. IBP informeert de nabestaande binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande. IBP mag na verloop van de zes maanden het partner- of wezen pensioen afkopen indien de nabestaande daarmee instemt;
 - c) het bijzonder partnerpensioen, voor zover dit minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de PW af te kopen op de scheidingsdatum. IBP informeert de ex-partner hierover binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner. IBP mag na verloop van de zes maanden afkopen indien de ex-partner daarmee instemt.

IBP neemt het bepaalde ter zake van afkoop bij of krachtens de PW in acht. De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het bestuur worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in de bijlage 1b bij dit reglement.

2. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór 1 januari 2018, koopt IBP de in artikel 23, lid 1 bedoelde opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, voor zover de opgebouwde ouderdomspensioenaanspraak minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de PW in beginsel af, met inachtneming van de in artikel 66 tot en met 68 van de PW genoemde voorwaarden.

Hoofdstuk VIII: Toeslagen

Artikel 26 – Toeslagen

1. Toeslagverlening actieve deelnemers.

Op de pensioenaanspraken van deelnemers wordt jaarlijks per 1 januari van enig jaar toeslag verleend. De maatstaf voor deze toeslagverlening is de loonontwikkeling bij Euroclear over het voorgaande jaar². Deze toeslagverlening is gemaximeerd op 6%. Voor deze onvoorwaardelijke toeslagverlening wordt premie betaald. Voor deze toeslagverlening wordt de hoogte van de pensioenaanspraken per 31 december voorafgaand aan 1 januari als basis genomen.

2. Toeslagverlening gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden, de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en op de pensioenaanspraken van ex-partners van (gewezen) deelnemers of gepensioneerden wordt jaarlijks per 1 januari van enig jaar een voorwaardelijke toeslag verleend. De maatstaf voor deze toeslagverlening is de CPI alle bestedingen (oktober – oktober)³. Deze toeslagverlening is gemaximeerd op 6%. Aan de hand van onderstaande bepalingen a, b, c en d wordt jaarlijks vastgesteld in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken als bedoeld in dit lid worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Zoals hierboven vermeldt, geschiedt de vaststelling van de toeslagverlening zoals bedoeld in dit lid op basis van de volgende toeslagenstaffel, welke gebaseerd is op de ALM-studie:

- a. indien de marktwaarde van het vermogen lager is dan de Best Estimate van de verplichtingen verhoogd met 25%, dan zal er geen toeslag worden toegekend;
- b. indien de marktwaarde van het vermogen hoger is dan de Best Estimate van de verplichtingen verhoogd met 25% maar lager is dan de Lange Termijn Verplichtingen (LTV) verhoogd met 25%, dan zal de toeslag naar rato worden toegekend;
- c. indien de marktwaarde van het vermogen hoger is dan de LTV verhoogd met 25% maar lager is dan de LTV verhoogd met 30%, dan zal een volledige toeslag zoals bedoeld in lid 1, worden toegekend;
- d. indien de marktwaarde van het vermogen hoger is dan de LTV verhoogd met 30%, dan zal een inhaaltoeslag worden toegekend over de jaren waarin geen (volledige) fiscale toeslagverlening is toegekend. De vorige zin moet zo worden gelezen dat de inhaaltoeslag wordt toegekend indien en voor zover geen volledige fiscale toeslagverlening is toegekend.

² Voorbeeld: de toeslag per 1 januari 2026 wordt gebaseerd op de loonontwikkeling van voorgaand jaar 2025 (1 januari 2025 – 31 december 2025).

³ Voorbeeld: de toeslag per 1 januari 2026 wordt gebaseerd op de CPI (alle bestedingen) ontwikkeling van oktober 2025 en opzichte van oktober 2024.

3. Indien en voorzover er sprake is van een ingegaan (tijdelijk) ouderdomspensioen, terwijl er nog sprake is van een actief dienstverband, wordt het ingegaan pensioen verhoogd conform lid 2 hierboven, en worden de pensioenaanspraken van de actieve deelnemer verhoogd conform lid 1 van dit artikel.
4. Voor toeslagverlening krachtens dit artikel is de status van de (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigden per 31 december (voorafgaand aan 1 januari van jaar x) leidend.

Hoofdstuk IX: Financiering van de pensioenregeling

Artikel 27 – Financiering en Herverzekering

Financiering

1. Op grond van de tussen IBP en de werkgever gesloten beheersovereenkomst en financieringsplan zal de werkgever op iedere premievervaldag de kosten voor de uit deze pensioenregeling voortvloeiende aanspraken aan IBP voldoen. Een exemplaar van deze overeenkomst ligt voor belanghebbenden ter inzage bij IBP en wordt op verzoek aan hen verstrekt.
2. De kosten voor de pensioenregeling worden gedragen door hetzij IBP, hetzij de werkgever, zoals bepaald in de beheersovereenkomst.
3. De opbouw en financiering van de pensioenaanspraken zullen gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaatsvinden. De pensioenaanspraken zijn aan het einde van een kalenderjaar dan wel bij eerder einde van de deelneming volledig gefinancierd.

Herverzekering

1. IBP is een overeenkomst tot herverzekering aangegaan met een verzekeraar. Voor zover er sprake is van herverzekering zijn de voorwaarden van de verzekeraar van toepassing. Op grond van deze voorwaarden is er in de volgende situaties geen dekking of gelden er beperkingen ten aanzien van de hoogte van de uitkering en ten aanzien van het recht op een uitkering:
 - a. het overlijden ten gevolge van een vliegtuigongeval als passagier is niet gedekt, indien:
 - het toestel werd gebruikt naar aanleiding van competities, exposities, snelheidsproeven, luchtaanvallen, trainingsvluchten, records of recordpogingen alsook elke proefvlucht in het kader van deelname aan één dezer activiteiten;
 - het toestel een prototype is of een militair toestel anders dan voor transport.

In geval van luchtvaartrisico, kan het overlijden van een aangeslotene niet-passagier worden gedekt onder de voorwaarden vastgesteld door AG Insurance, die op te vragen zijn bij IBP.

- b. het overlijden veroorzaakt door een oorlogsgebeurtenis is niet gedekt.

Wanneer dergelijk overlijden zich evenwel voordoet tijdens een verblijf in het buitenland, dienen er twee gevallen te worden onderscheiden:

- indien het conflict uitbarst tijdens het verblijf, wordt het risico gedekt voor zover de aangeslotene niet actief deelneemt aan de vijandigheden;
- indien de aangeslotene zich begeeft naar een land waar er een gewapend conflict aan de gang is, zal de aangeslotene slechts gedekt zijn door deze herverzekeringsovereenkomst middels betaling van een aanvullende premie en de uitdrukkelijke vermelding van deze dekking in een bijvoegsel aan het herverzekeringscontract en voor zover de aangeslotene niet actief deelneemt aan de vijandigheden.

- c. het risico van overlijden naar aanleiding van rellen, burgeronlusten en alle gewelddaden van collectieve -, politiek geïnspireerde -, ideologische -, of sociale aard, al dan niet vergezeld van rebellie tegen de autoriteit, is niet gedekt.

Dit risico is evenwel toch gedekt indien de begunstigen aantonen dat de aangeslotene:

- niet op actieve wijze heeft deelgenomen;
- zich in een toestand van wettelijke zelfverdediging bevond;
- is tussengekomen als lid van de strijdkrachten ten laste van de autoriteiten inzake ordehandhaving.

- d. het overlijden dat het onmiddellijke en rechtstreekse gevolg is van een misdrijf gepleegd door een begunstigde, waarvan deze laatste de gevolgen had kunnen voorzien, is niet gedekt.

- e. het overlijden naar aanleiding van een sprong in de diepte met een elastiek, een Benji-sprong genaamd, is niet gedekt.

- f. elk overlijden waarvan dekking door IBP niet is toegelaten door de van kracht zijnde wetgeving, zal niet worden gedekt.

2. Overlijdt de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ten gevolge van een uitgesloten oorzaak zoals in dit artikel opgenomen, dan keert IBP aan de partner een partnerpensioen uit dat gebaseerd is op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden. De voorgaande zin is niet van toepassing in de situatie zoals omschreven onder sub e van dit artikel, in een dergelijk geval zal IBP de uitkering doen aan (een) eventuele overige begunstigde(n) (indien en voor zover aanwezig).

Artikel 28 – Betaling van de pensioenen

1. Een pensioen wordt uitgekeerd nadat het schriftelijk door de(gewezen) deelnemer of gepensioneerde bij IBP is aangevraagd.
2. De uitkering van een pensioen geschiedt tegen overlegging van een bewijs van in leven zijn ('attestatie de vita') van de pensioengerechtigde indien de pensioengerechtigde gevestigd is buiten Nederland. Indien door het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het partnerpensioen en/of wezenpensioen opeisbaar wordt, zal een uittreksel uit het bevolkingsregister met de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde moeten worden overlegd.
3. IBP zal op alle uitbetalingen uit hoofde van dit reglement de wettelijke inhoudingen verrichten.
4. De pensioenen worden in maandelijkse termijnen aan het einde van elke maand uitbetaald. Tussen IBP en de rechthebbende kan een andere termijn van betaling worden overeengekomen. Aan de rechthebbende die alleen een toeslag van IBP ontvangt vindt de uitbetaling van deze toeslag eenmalig aan het einde van het jaar plaats. Indien de ingangsdatum van een pensioen niet samenvalt met het begin van een uitbetalingstermijn, wordt de eerste termijn pro rata uitgekeerd aan het einde van de termijn, waarin de ingangsdatum valt. Indien de einddatum van een pensioen niet samenvalt met het einde van een uitbetalingstermijn, wordt de laatste termijn uitgekeerd aan het einde van de termijn, waarin de einddatum valt.
5. De pensioenen worden aan de volgende begunstigen uitgekeerd:
 - a. het ouderdompensioen aan de gepensioneerde, met dien verstande dat ingeval van een rechtstreeks recht op uitbetaling jegens IBP ingevolge het recht op pensioenverevening, het aan de ex-partner toekomende deel van het ouderdompensioen wordt uitbetaald aan de ex-partner;
 - b. het partnerpensioen aan de nabestaande;
 - c. het bijzonder partnerpensioen aan de ex-partner;
 - d. het wezenpensioen aan de wettelijk vertegenwoordiger van de kinderen, dan wel aan de daadwerkelijke verzorger van de kinderen, met inachtneming van de door de wet gestelde regels.

Hoofdstuk X: Informatieverstrekking

Artikel 29 – Informatieverstrekking door deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden

Iedere (gewezen) deelnemer en gepensioneerde is verplicht IBP in kennis te stellen van wijzigingen in zijn burgerlijke staat, gezinssamenstelling of mate van arbeidsongeschiktheid. Tevens dient iedere (gewezen) deelnemer, gepensioneerde, nabestaande en wees IBP in kennis te stellen van wijzigingen in zijn adres.

Artikel 30 – Informatieverstrekking door IBP

1. IBP informeert de deelnemer binnen drie maanden na de start van het verwerven van pensioenaanspraken door de deelnemer over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van de pensioenuitvoerder en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen. Tevens stelt IBP alle belanghebbenden in staat desgewenst kennis te nemen van de informatie zoals bedoeld in artikel 46 van de Pensioenwet.
2. IBP zal de deelnemers binnen 3 maanden op de hoogte stellen van wijzigingen in het reglement en de statuten van IBP. Een wijziging in het reglement kan alleen plaatsvinden op initiatief van de werkgever.
3. IBP zal aan de deelnemers jaarlijks een opgave verstrekken van de verworven aanspraken en een opgave verstrekken van de aan het desbetreffende of voorgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van de pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. Tevens verstrekt IBP de deelnemers jaarlijks informatie over de toeslagverlening, voor zover van toepassing. Daarnaast verstrekt IBP de volgende informatie: informatie over de reglementaire pensioenleeftijd, een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen, informatie over de werkgeverspremie en werknemerspremie, informatie over garanties, informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt, en voor zover van toepassing informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf en informatie over ingehouden kosten.
4. IBP zal aan de deelnemer voor wie sprake is van waardeoverdracht de extra premievrije aanspraken meedelen.
5. IBP verstrekt aan de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over toeslagverlening, informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van beëindiging relevant is en informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van IBP.

6. IBP verstrekt aan de gewezen deelnemer vervolgens jaarlijks een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen, en informatie over de toeslagverlening, voor zover van toepassing. Daarnaast verstrekt IBP informatie over de reglementaire pensioenleeftijd, informatie over garanties, informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt, en voor zover van toepassing, informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf en informatie over de ingehouden kosten.
7. IBP informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij IBP.
8. IBP verstrekt de ex-partner een bewijsstuk van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen en van de tijdens het huwelijk of geregistreerde partnerschap opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen waarop pensioenverevening zal worden gebaseerd alsmede van de ingangsdatum van de uitbetaling van het ouderdomspensioen en informatie over de toeslagverlening, voor zover van toepassing. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift. Daarnaast verstrekt IBP informatie over over de toeslagverlening en informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is.

Eens per vijf jaar verstrekt IBP een opgave van de opgebouwde aanspraak op partner pensioen en informatie over toeslagverlening. Verder informeert IBP de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

9. IBP verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen een opgave van zijn pensioenrecht en een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen, informatie over toeslagverlening. Daarnaast verstrekt IBP bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid en informatie die voor de pensioengerechtigde in het kader van pensioeningang specifiek van belang is.

IBP verstrekt een pensioengerechtigde vervolgens jaarlijks een overzicht van zijn pensioenrechten, informatie over de toeslagverlening, informatie over garanties en informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt.

IBP informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioen-reglement op te vragen bij IBP.

10. IBP verstrekt na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aan de nabestaande en/of de kinderen een bewijsstuk ter zake van de bestaande aanspraken.

Wijze van informatieverstrekking

11. IBP verstrekt de informatie elektronisch, schriftelijk of via een website, waarbij informatieverstrekking via een website wordt gecombineerd met persoonlijk attenderen als er nieuwe of gewijzigde informatie op de website staat.
12. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde niet heeft bepaald op welke wijze hij informatie wil ontvangen, verstrekt IBP de informatie schriftelijk, elektronisch of via een website. Bij verstrekking via een website wordt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde persoonlijk geattendeerd op deze website en op de mogelijkheid te kiezen voor een andere wijze van informatieverstrekking. IBP meldt op de website dat informatie ook elektronisch of schriftelijk kan worden verstrekt en biedt op de website de mogelijkheid om de wijze van informatieverstrekking te regelen. Het persoonlijk attenderen gebeurt elektronisch, indien het email adres bij IBP bekend is, of schriftelijk.
13. Er wordt ten hoogste een maal per jaar gewisseld in de wijze waarop informatie wordt verstrekt.
14. Indien IBP de deelnemer of de gewezen deelnemer elektronisch of via een website informatie verstrekt, is hij verplicht de elektronisch of via een website verstrekte informatie te bewaren tot één jaar na het overlijden van de pensioengerechtigde dan wel tot één jaar na het aflopen van de uitkering aan de nabestaanden. De deelnemer of de gewezen deelnemer kan ten hoogste eenmaal per jaar de elektronisch of via een website verstrekte informatie opvragen.

IBP verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde aan wie de informatie elektronisch of via een website wordt verstrekt, op verzoek een papieren afschrift van de informatie.

Artikel 31 – Keuzebegeleiding

1. IBP bevordert dat persoonlijke informatie aansluit bij de informatiebehoefte en kenmerken van de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde.
2. IBP bevordert dat de informatie de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde inzicht geeft in de keuzemogelijkheden die er zijn in de pensioenregeling, de gevolgen van belangrijke gebeurtenissen voor het pensioen en de gevolgen van een keuze of combinatie van keuzes voor het pensioen.
3. IBP bevordert dat de informatie de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde aanzet tot relevante actie.
4. IBP begeleidt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde op een adequate wijze bij het maken van een keuze binnen de pensioenovereenkomst, zorgt voor de inrichting van de keuzeomgeving en stelt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde daarmee in staat om een passende keuze te maken.

Hoofdstuk XI: Overige bepalingen

Artikel 32 – Behoud pensioenbestemming

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigden enig recht op zijn of haar pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in de Invorderingswet 1990;
 - b. vervreemding plaatsvindt door een ex-partner met een recht op bijzonder partnerpensioen aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits IBP bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken en de vervreemding onherroepelijk is en wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte;
 - c. verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
 - d. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde diens ex-partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits IBP hiermee instemt; of
 - e. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde bij IBP wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens ex-partner respectievelijk diens partner, mits IBP hiermee instemt.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

Artikel 33 – Herziening reglement

1. Ingeval de pensioenovereenkomsten en/of de uitvoeringsovereenkomst wijzigen, zal het bestuur dit reglement met inachtneming van het bepaalde in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst dienovereenkomstig wijzigen. Het voorgaande is van toepassing voor zover:
 - a. de bepalingen uit de genoemde overeenkomsten niet strijdig zijn met de geldende wet- en regelgeving;
 - b. de financiële toestand van IBP dit toelaat;
 - c. de bepalingen naar het oordeel van het bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn.

2. Het gewijzigde reglement is ook van toepassing op alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden waarop het voorafgaande reglement ten tijde van de wijziging van toepassing was, tenzij anders wordt bepaald.
3. Het bestuur kan besluiten tot het doorvoeren van door de wetgever en de toezichthouder vereiste wijzigingen van het reglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken.

Artikel 34 – Wijziging regeling

1. Indien in de toekomst relevante wet- en regelgeving wordt gewijzigd of andere maatregelen met betrekking tot ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen worden ingevoerd, heeft de werkgever zich het recht voorbehouden om, indien en voor zover dat door wet- en regelgeving wordt afgedwongen, de pensioenregeling aan te passen aan de gewijzigde omstandigheden.
2. Indien uit de wijziging van de pensioenregeling een vermindering van de pensioenaanspraken voortvloeit, dan zal deze niet meer bedragen dan het bedrag voortvloeiende uit de nieuwe wettelijke voorziening dan wel het bedrag waarmee een reeds bestaande wettelijke voorziening wordt verhoogd, met dien verstande dat deze vermindering slechts dan op de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking mag hebben indien en voor zover de nieuwe wettelijke voorziening daarop betrekking heeft en de PW vermindering van die aanspraken toelaat. Opgebouwde pensioenaanspraken worden niet verminderd tenzij dat door de wet wordt afgedwongen.
3. Ingeval van een vermindering van aanspraken als bedoeld in lid 2, zullen de hiervoor eventueel geldende wettelijke beperkingen en voorwaarden in acht worden genomen. De vermindering moet plaatsvinden binnen een jaar na het tijdstip van invoeren of verhoging van de wettelijke voorziening.
4. Aan de deelnemers wordt opgave gedaan van de gewijzigde pensioenbedragen.

Artikel 35 – Klachtenprocedure

IBP heeft een klachtenprocedure welke onderdeel uitmaakt van de governance charter van het IBP. In dit verband is IBP aangesloten bij de externe geschilleninstantie 'Geschilleninstantie Pensioenfondsen'. De GIP is door de overheid aangewezen als een officiële geschilleninstantie voor pensioenfondsen. U kunt bij het GIP terecht als u een probleem heeft met IBP waar u samen niet uitkomt.

Artikel 36 – Hardheidsclausule

In gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin toepassing van dit reglement aanleiding zou geven tot bijzondere hardheid, is IBP bevoegd daarvan in zoverre af te wijken, dat aansluiting wordt gevonden bij de gedachten die aan de opzet en het doel van IBP ten grondslag liggen. De afwijkende bepalingen mogen niet in strijd zijn met de wet- en regelgeving.

Artikel 37 – Onvoorziene gevallen

In incidentele gevallen, niet van algemene aard zijnde, zulks ter beoordeling van het bestuur, waarin dit reglement of de statuten niet voorzien, beslist het bestuur, onverminderd het bepaalde in de statuten omtrent de regeling voor geschillen. De beslissingen mogen niet in strijd zijn met de wet- en regelgeving.

Artikel 38 – Fiscale toets

Indien na een verzoek door IBP aan de belastingdienst, om te beslissen of de onderhavige pensioenregeling voldoet aan de vereisten die op grond van de Wet op de loonbelasting 1964, onherroepelijk is komen vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan de eisen die deze wet aan een pensioenregeling stelt, zal onverwijld en met terugwerkende de pensioenregeling worden gewijzigd in een pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze wet stelt.

Hoofdstuk XII: Inwerkingtreding

Artikel 39 – Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking per 1 januari 2015 en is aangepast met ingang van november 2025.

Hoofdstuk XIII: Overgangsbepalingen

Artikel 40 Algemene overgangsbepaling

1. De opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden, zoals opgebouwd onder het Pensioenreglement 2000 en/of Pensioenreglement 2006 worden, met inachtneming van het bepaalde in lid 3 van dit artikel, gewaarborgd.
2. De opgebouwde kapitalen uit de Regeling prepensioenkapitaal van (gewezen) deelnemers, worden gewaarborgd. De inkoopfactoren zijn in bijlage 1c opgenomen. Na inkoop geldt het bepaalde in lid 3 van dit artikel.
3. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken, als bedoeld in dit artikel, wordt jaarlijks per de peildatum toeslag verleend conform het bepaalde in artikel 26 van dit reglement.
4. Op de pensioenaanspraken, als bedoeld in dit artikel, zijn de keuzemogelijkheden uit Hoofdstuk IV van toepassing. Indien een (gewezen) deelnemer hiervan gebruik wil maken wordt de betreffende pensioenaanspraak eerst met de factoren uit bijlage 1a omgezet naar een ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68 jaar, alvorens de bepalingen uit Hoofdstuk IV worden toegepast.
5. Op de in dit artikel bedoelde premievrije aanspraken op pensioen blijven de bepalingen van de pensioenreglementen van toepassing op basis waarvan deze premievrije aanspraken zijn opgebouwd met inachtneming van het bepaalde in lid 3 en lid 4. De reglementen liggen ter inzage bij de HR afdeling van de werkgever. Een kopie daarvan wordt op verzoek van de (gewezen) deelnemer aan hem toegestuurd.

Artikel 41 Overgangsbepaling per 31 december 2013 (vanwege overgang van pensioenleeftijd 65 naar 67)

1. De overgangsbepaling per 31 december 2013, zoals opgenomen in het Pensioenreglement 2013 en zoals geldig in 2014, wordt, met inachtneming van het bepaalde in lid 3, gewaarborgd.
2. Voor deelnemers die op 1 januari 2014 in dienst zijn van de werkgever worden de tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken op ouderdomspensioen per 31 december 2013 gesplitst voor de toepassing van de regeling zoals genoemd in het derde lid. De opgebouwde pensioenaanspraken worden gesplitst in een tijdelijk ouderdomspensioen tussen 65 tot 67 jaar en een levenslang ouderdomspensioen vanaf eerste dag van de maand waarin de 67ste verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt.
3. Op de pensioenaanspraken van het tijdelijk ouderdomspensioen, als bedoeld in het tweede lid, wordt jaarlijks per de peildatum toeslag verleend conform het bepaalde in artikel 26 van dit reglement.

4. Op de pensioenaanspraken, als bedoeld in dit artikel, zijn de keuzemogelijkheden uit Hoofdstuk IV van toepassing. Indien een (gewezen) deelnemer hiervan gebruik wil maken wordt de betreffende pensioenaanspraak eerst met de factoren uit bijlage 1a omgezet naar een ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 67 jaar, alvorens de bepalingen uit Hoofdstuk IV worden toegepast.
5. Het reglement als bedoeld in lid 1 ligt ter inzage bij de HR afdeling van de werkgever. Een kopie daarvan wordt op verzoek van de (gewezen) deelnemer aan hem toegestuurd.

Artikel 42 Overgangsbepaling per 31 december 2014 (vanwege overgang van eindloon naar middelloon)

1. De tot en met 31 december 2014 opgebouwde aanspraken in de eindloonregeling, zoals opgenomen in het Pensioenreglement 2013 en rekening houdende met de diverse overgangsbepalingen, worden geacht per 31 december 2014 premievrij te zijn gemaakt.
2. Per 1 januari 2015 worden de onder lid 1 van dit artikel opgebouwde aanspraken ingebracht in de nieuwe middelloonregeling.
3. Voor de in het tweede lid bedoelde aanspraken geldt dat, indien en zolang het deelnemerschap na 31 december 2014 voortduurt, de toeslagregeling, zoals opgenomen in artikel 26 van dit reglement van toepassing blijft.

Artikel 43 Overgangsbepaling per 31 december 2017 (vanwege overgang van pensioenleeftijd 67 naar 68)

1. De tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken, zoals opgenomen in het Pensioenreglement 2015 en rekening houdende met de diverse overgangsbepalingen, worden geacht per 31 december 2017 premievrij te zijn gemaakt.
2. Op de pensioenaanspraken, als bedoeld in dit artikel, zijn de keuzemogelijkheden uit Hoofdstuk IV van toepassing. Indien een (gewezen) deelnemer hiervan gebruik wil maken wordt de betreffende pensioenaanspraak eerst met de factoren uit bijlage 1a omgezet naar een ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68 jaar, alvorens de bepalingen uit Hoofdstuk IV worden toegepast.
3. Het reglement als bedoeld in lid 1 ligt ter inzage bij de HR afdeling van de werkgever. Een kopie daarvan wordt op verzoek van de (gewezen) deelnemer aan hem toegestuurd.

Bijlage 1a: Flexibiliseringsfactoren

De factoren in deze bijlage 1A zijn maximaal geldig tot en met 31 december 2026. Het bestuur zal de factoren ten minste één maal per drie jaar vaststellen. Alle flexibiliseringsfactoren zijn per € 100 pensioen.

Tabel 1: Vervroeging van het ouderdomspensioen vanaf leeftijd 68 (artikel 14)

Pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen vanaf leeftijd
57,5	49,82
58	51,31
59	54,45
60	57,85
61	61,56
62	65,60
63	70,03
64	74,89
65	80,24
66	86,15
67	92,70
68	100,00

Voorbeeld: Een ouderdomspensioen van € 2.000 vanaf leeftijd 68 dat wordt vervroegd naar leeftijd 65 zal een ouderdomspensioen opleveren van $€ 2.000 / € 100 \times 80,24 = € 1.604,80$ vanaf leeftijd 65.

Tabel 2: Uitrust partnerpensioen voor hoger direct ingaand ouderdompensioen (artikel 15)

Pensioenleeftijd	Ouderdompensioen vanaf leeftijd
57,5	11,33
58	11,60
59	12,18
60	12,78
61	13,41
62	14,06
63	14,72
64	15,40
65	16,09
66	16,79
67	17,50
68	18,23

Voorbeeld: Een partnerpensioen van € 2.000 dat wordt uitgeruild voor een direct ingaand ouderdompensioen vanaf leeftijd 60 zal een ouderdompensioen opleveren van $\text{€ } 2.000 / \text{€ } 100 \times 12,78 = \text{€ } 255,60$ vanaf leeftijd 60.

Tabel 3: Uitrust direct ingaand ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen (artikel 16)

Pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen vanaf leeftijd
57,5	920,93
58	898,78
59	854,38
60	812,00
61	772,10
62	734,36
63	698,76
64	665,25
65	633,69
66	603,94
67	575,71
68	548,62

Voorbeeld: Indien € 200 ouderdomspensioen vanaf leeftijd 68 wordt uitgeruild voor een extra partnerpensioen zal dit een partnerpensioen opleveren van $\text{€ } 200 / \text{€ } 100 \times 548,62 = \text{€ } 1097,24$ vanaf overlijden van de hoofdverzekerde.

Tabel 4a: Hoog-laag constructie (artikel 18)

Pensioenleeftijd	AOW-leeftijd 66 jaar + 10 maanden		AOW-leeftijd 67 jaar		AOW-leeftijd 68 jaar	
	Hoog	Laag	Hoog	Laag	Hoog	Laag
57,5	115,72%	86,79%	115,51%	86,63%	114,25%	85,69%
58	116,27%	87,20%	116,04%	87,03%	114,74%	86,06%
59	117,44%	88,08%	117,20%	87,90%	115,78%	86,84%
60	118,74%	89,06%	118,47%	88,85%	116,94%	87,70%
61	120,19%	90,14%	119,89%	89,92%	118,22%	88,66%
62	121,81%	91,35%	121,48%	91,11%	119,64%	89,73%
63	123,63%	92,72%	123,27%	92,46%	121,25%	90,94%
64	125,69%	94,27%	125,30%	93,98%	123,06%	92,29%
65	128,05%	96,04%	127,61%	95,71%	125,11%	93,83%
66	130,75%	98,07%	130,26%	97,70%	127,46%	95,60%
67					130,18%	97,63%

Voorbeeld: Indien een ouderdompensioen met pensioenleeftijd 60 van € 2.000 wordt omgezet in een hoog-laag ouderdompensioen met AOW-leeftijd 67, zal dit een hoog ouderdompensioen opleveren van € 2.000 x 118,47% = € 2.369,40 van leeftijd 60 tot leeftijd 67 en vervolgens een ouderdompensioen van € 2.000 x 88,85% = € 1.777,00 vanaf leeftijd 67 tot overlijden.

Tabel 4b: Uitruil van direct ingaand ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen (artikel 18)

(Pre)pensioenleeftijd	AOW-leeftijd 66 + 10 maanden	AOW-leeftijd 67 jaar	AOW-leeftijd 68 jaar
57,5	219,04	215,96	199,61
58	227,13	223,73	205,73
59	246,33	242,08	219,92
60	271,22	265,74	237,71
61	304,73	297,37	260,66
62	352,22	341,78	291,35
63	424,65	408,52	334,42
64	548,41	519,96	399,19
65	807,55	743,18	507,34
66	1.689,36	1.413,49	723,96
67			1.374,53

Voorbeeld: Een ouderdomspensioen op leeftijd 60 van € 2.000 dat wordt uitgeruild naar een tijdelijk ouderdomspensioen van leeftijd 60 tot leeftijd 67 zal een tijdelijk ouderdomspensioen opleveren van $\text{€ } 2.000 / \text{€ } 100 \times 265,74 = \text{€ } 5.314,80$ vanaf leeftijd 60 tot leeftijd 67.

Tabel 5: Uitrui van (tijdelijk) ouderdomspensioen uit voorgaande pensioenreglementen in ouderdomspensioen vanaf leeftijd 68 (artikel 41)

Leeftijd	Ouderdoms- pensioen vanaf leeftijd 60	Ouderdoms- pensioen vanaf leeftijd 62	Ouderdoms- pensioen vanaf leeftijd 65	Ouderdoms- pensioen vanaf leeftijd 67	Tijdelijk ouderdoms- pensioen vanaf leeftijd 60 tot 62	Tijdelijk ouderdoms- pensioen vanaf leeftijd 62 tot 65	Tijdelijk ouderdoms- pensioen vanaf leeftijd 65 tot 67
57,5	171,67	151,22	123,83	107,57	20,45	27,39	16,26
58	171,80	151,31	123,87	107,58	20,49	27,44	16,28
59	172,05	151,48	123,94	107,61	20,57	27,54	16,34
60	172,31	151,67	124,02	107,63	20,65	27,64	16,39
61		151,85	124,11	107,66		27,74	16,45
62		152,04	124,19	107,68		27,85	16,51
63			124,27	107,71			16,57
64			124,36	107,73			16,63
65			124,45	107,76			16,69
66							
67							

Voorbeeld: Een ouderdomspensioen vanaf leeftijd 60 van € 2.000 dat op 60-jarige leeftijd wordt uitgeruild naar een ouderdomspensioen vanaf leeftijd 68 zal een ouderdomspensioen opleveren van $\text{€ } 2.000 / \text{€ } 100 \times 172,31 = \text{€ } 3.446,20$ vanaf leeftijd 68.

Bijlage 1b: Afkoopfactoren

De afkoopfactoren worden jaarlijks vastgesteld en kunnen worden opgevraagd bij het dagelijks bestuur.

Bijlage 1c: Inkoopfactoren regeling prepensioenkapitaal

De inkoopfacturen worden jaarlijks worden vastgesteld en kunnen worden opgevraagd bij het dagelijks bestuur.